2022

BILANCIO SOCIALE

INSULA NET

SOMMARIO

1. INTRODUZIONE 3

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 4

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 5

3.1 Aree territoriali di operatività ---- 5

3.2 Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) ---- 5

3.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) ---- 6

3.4 Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale ---- 6

3.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) ---- 7

3.6 Contesto di riferimento ---- 8

3.7 Storia dell'organizzazione ---- 8

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 10

4.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa ---- 10

4.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ---- 10

4.3 Tipologia organo di controllo ---- 11

4.4 Mappatura dei principali stakeholder ---- 11

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 13

5.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) ---- 13

5.2 Composizione del personale ---- 13

5.3 Attività di formazione e valorizzazione realizzate ---- 16

5.4 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori ---- 16

5.5 Natura delle attività svolte dai volontari ---- 17

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 18

6.1 Dimensioni di valore e obiettivi di impatto ---- 18

6.2 Output attività ---- 20

6.3 Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti ---- 20

6.4 Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse ---- 20

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 22

7.1 Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati ---- 22

7.2 Capacità di diversificare i committenti ---- 23

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 25

8. 1 Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte ---- 25

8.2 Politiche e modalità di gestione di tali impatti ----25

8.3 Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi ----25

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI 26

9.1 Tipologia di attività----26

9.2 Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione----26

9.3 Caratteristiche degli interventi realizzati ----26

9.4 Coinvolgimento della comunità ----26

9.5 Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari ----27

9.5 Indicatori ----27

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 28

10.1 Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 28

10.2 Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. ----28

10.3 Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti----28

10. 4 Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni ----28

10.5 La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No ----28

10. 6La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No ----28

10.7 La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No----28

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI) 29

11.1 Relazione organo di controllo ----30

1. INTRODUZIONE

Insula Net si occupa di politiche e servizi all'abitare sotto ogni aspetto: dall'amministrazione condominiale e la gestione immobiliare, fino alla progettazione di Comunità Energetiche Rinnovabili, passando per la Gestione Sociale e attività di consulenza come quella dello Sportello Energia svolto insieme a Legambiente Lombardia.

Siamo una giovane realtà, nata nel 2021 dopo la vittoria del bando Scuola dei Quartieri e formata esclusivamente da soc* e collaborator* under 35.
Il nostro sviluppo è partito all'interno del quartiere Corvetto di Milano grazie all'incarico di amministrazione del primo condominio.
Nel corso del 2022 abbiamo avuto un rapido processo di sviluppo: ad oggi sono ben 400 gli immobili di vario genere che gestiamo in tutta l'area metropolitana di Milano. Tuttavia, come abbiamo imparato nel percorso di formazione che ha portato alla costituzione della nostra start-up, il quartiere rimane il nostro campo d'azione preferito per la progettazione e creazione di servizi alla comunità: la giusta dimensione territoriale che ci può permettere di sviluppare servizi alla comunità per un abitare sostenibile e inclusivo.
Grazie a questa visione, nel 2022 abbiamo puntato e successivamente vinto alcuni bandi di finanziamento che ci porteranno nel 2023 a riqualificare un immobile che diventerà un coworking sociale per lavoratori/ici e realtà del terzo settore e a creare una Comunità Energetica Rinnovabile nel comune di Ronco Briantino.
La Startup è cresciuta sia nella capacità di svolgere importanti incarichi, sia nel campo della progettazione.

Lavorando allo sviluppo di nuove opportunità di business abbiamo potuto consolidare la nostra posizione, accompagnando il processo con attività sociali dedicate alle comunità e continuando a lavorare su progetti ancora in fase sperimentale. Con questo modello non solo siamo sostenibili economicamente, ma possiamo mantenere gli obiettivi di sviluppo sul medio periodo, sperimentando nuove pratiche attraverso finanziamenti ad hoc e trasformando i progetti in attività economica.

I risultati raggiunti quest'anno sono una condizione ottimale che ci permette di poter portare avanti il percorso di design dei servizi che abbiamo sviluppato a livello progettuale durante la Scuola dei Quartieri. Una volta iniziate le attività di acquisizione dei primi clienti, oltre alla ricerca di nuove realtà condominiali, sono state instaurate solide relazioni con realtà del terzo settore e della cooperazione.
Questo avvicinamento al "B2B Sociale" è stato fondamentale per il consolidamento dell'impresa, e ha portato al raggiungimento di 7 nuovi clienti in 6 mesi. Tutto ciò ha permesso di: incrementare le competenze del team nella gestione degli edifici, creare una rete di potenziali fornitori di beni e servizi appartenenti al mondo degli ETS e consolidare la startup raggiungendo nel 2022 un utile d'esercizio.

Il business plan elaborato nel 2021, che prevedeva 40.000 euro di ricavi è stato ampiamente superato a dimostrazione delle scelte positive operate dai soci.
Il team si è consolidato e incrementato passando da 3 a 7 risorse umane. Stiamo sviluppando nuovi rami d'impresa - ad esempio le Comunità Energetiche Rinnovabili - e consolidando attività progettate durante la Scuola dei Quartieri come lo sviluppo di servizi di welfare legati all'abitare sostenibile.
Per questo sarà fondamentale continuare ad investire nel potenziamento del team anche nel corso del 2023. Nel corso del 2023 ci proponiamo di:

- consolidare i clienti attivi
- sviluppare nuovi servizi ottenendo nuove commesse (in particolare nell'area energy)
- creare un percorso di formazione per tutto il team
- aprire ed avviare le attività nello spazio Demo3
- portare a compimento i progetti dei bandi vinti

Il 2023 sarà un anno importante per la cooperativa, infatti, sono previsti nuovi ingressi di soci lavoratori e sovventori che daranno nuova prospettiva alla cooperativa.
Sarà inoltre il secondo anno effettivo della Start-Up in cui verificheremo la tenuta della struttura e andremo a consolidare le fondamenta. La previsione di consolidare ricavi per oltre 300.000 euro pone un obiettivo importante che, unito ai molti investimenti previsti, ci porta a prevedere di conseguire un ulteriore utile a fine esercizio.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale 2022 è stato redatto seguendo le sezioni della piattaforma messa a disposizione da Confcooperative Federsolidarietà. L'organo competente all'approvazione è l'Assemblea dei Soci, convocata in data 29 aprile 2023. Il Bilancio Sociale sarà disponibile sul sito internet della Cooperativa e condiviso sulle pagine social.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	INSULA NET - SOCIETA' COOPERATIVA IMPRESA SOCIALE
Codice fiscale	11745630969
Partita IVA	11745630969
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Impresa Sociale
Indirizzo sede legale	Via Decorati al Valor Civile n. 15 - 20138 - MILANO (MI) - MILANO (MI)

3.1 AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Regione Lombardia, prevalentemente nell'area metropolitana di Milano. Alcuni progetti sono attivi anche in: Liguria, Toscana, Lazio, Sicilia.

3.2 VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La Cooperativa che non ha scopo di lucro è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed è diretta a realizzare in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.
Lo scopo è quello di perseguire in forma mutualistica l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto dando continuità di occupazione lavorativa ai/alle soci/ie alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, i/le soci/ie instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata non occasionale.
Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative dei/delle soci/ie sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi
dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142.
Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli/le amministratori/trici devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei/delle soci/ie. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni.
La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi.

3.3 ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definito all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei/delle soci/ie come più oltre determinati, la Cooperativa ai sensi e per gli effetti dell'art. 2 c. 1 lettera e) del dlgs 112/2017, ha quale oggetto gli interventi e i servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e
razionale delle risorse naturali anche attraverso:

1. Attuazione di pratiche e politiche nel mondo dell'abitare che promuovano lo sviluppo sostenibile di quartieri e città;
2. Erogazione e organizzazione di servizi per comunità di residenti col fine di sostenere il potere d'acquisto dei nuclei familiari e abbattere gli sprechi;
3. Promozione e la formazione di professionisti/e e cittadini/e con l'obiettivo di incentivare l'ecologismo ed un modello di sviluppo sostenibile;
4. Integrare a accessibilità ed efficienza degli immobili per rispondere ai nuovi bisogni dell'abitare.
5. Erogazione di servizi condominiali che favoriscano la connessione tra condominio e quartiere al fine di sostenere le attività socio-economiche e culturali di prossimità;
6. Sostenere la transizione degli ecosistemi urbani, contrastando la povertà energetica e favorendo lo sviluppo sostenibile.
7. Promozione e/o conduzione di studi e progetti di analisi e ricerca volti ad offrire un nuovo ecosistema di servizi, basati sull'economia circolare, dedicati all'abitante e alle sue esigenze.
8. Divulgazione e informazione circa le problematiche relative alla questione ambientale che stimolino la comunità ad adottare comportamenti più sostenibili al fine di raggiungere soluzioni concrete;
9. Creare empowerment comunitario attraverso l'elaborazione e la gestione di progetti di innovazione sociale che siano in linea con gli obiettivi di Insula Net e lo scopo sociale;

3.4 ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Entro i limiti di legge, compresi quelli definiti dai provvedimenti attuativi di cui al citato articolo 2 comma 3, e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine alle attività sopraelencate, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie od utili allo svolgimento delle attività sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente,

attinenti alle medesime compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.
La società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale ai sensi della Legge 31.1.1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative.
Potrà, inoltre, emettere obbligazioni ed assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazioni riservata dalla legge a cooperative in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi o elenchi.

Il Consiglio di Amministrazione è autorizzato a compiere le operazioni di cui all'articolo 2529 del codice civile alle condizioni e nei limiti ivi previsti.
La Cooperativa, inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei/delle soci/ie, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento approvato dall'Assemblea, per la raccolta di prestiti limitata ai/alle soli/e soci/ie ed effettuata esclusivamente ai fini del raggiungimento dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

3.5 COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2022
Rete Corvetto	2022

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Banca Etica	600,00
Cooperfidi Italia	200,00

3.6 CONTESTO DI RIFERIMENTO

La start-up opera per il benessere di comunità e ambiente, creando soluzioni innovative in linea con gli SDGs 2030, in particolare: “rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili”. Vogliamo investire su un modello di sviluppo che valorizzi il ruolo degli edifici e delle comunità abitative, facendoli diventare parte integrante della metamorfosi urbana contemporanea. Ridurre al minimo l’impatto ecologico favorendo processi d'innovazione sociale e ambientale in grado di migliorare la qualità della vita e implementare la consapevolezza dei cittadini. A livello territoriale il nostro operato si concentra nella città metropolitana di Milano.

3.7 STORIA DELL’ORGANIZZAZIONE

Siamo una Cooperativa Impresa Sociale nata a Milano nel 2021 in seguito alla vittoria de “ La Scuola dei Quartieri”, bando Pon Metro del promosso dal Comune di Milano che favorisce la nascita di enti del terzo settori nei contesti periferici della città. Le attività imprenditoriali e progettuali sono incominciate il 15 settembre 2021. Nel 2021 abbiamo consolidato la nostra azione soprattutto nella dimensione progettuale e di quartiere. Nel 2022 abbiamo rilanciato la nostra attività soprattutto nella gestione immobiliare per terzi, grazie all'ingaggio di nuovi clienti. Elemento centrale è stato poi lo sviluppo dell'area Energy, consolidando lo sportello di consulenza energetica promosso con Legambiente Lombardia e il nostro lavoro di costruzione di nuove CER, Comunità Energetiche Rinnovabili. Grazie a questa fase di sviluppo, abbiamo allargato il nostro team e incrementato il capitale sociale.

10/03/2021

Vittoria bando Scuola dei Quartieri, che sostiene con 25.000€ a fondo perduto la fase di Pre-Seed e Bootstrap della Startup - ente del terzo settore.

21/04/2021

Fondazione della società - Oggetto sociale e soggetto giuridico
Iniziò attività:
- sito e social online
- festa di quartiere di via Mincio

fine 2021/2022

ingaggi:
- primo incarico come amministratore di condominio per uno dei soci della cooperativa
- nuovi ingaggi da coperative sociali

2022

Fase di sperimentazione
Attività Sportello Energia - Servizio di consulenza gratuito alla cittadinanza per efficientare abitazioni e consumi energetici.

2022

Consolidamento
- analisi KPI
- allargamento del team da 3 a 7 risorse umane
- consolidamento finanziario con incremento di capitale sociale

2022

finanziamenti
- finanziamento di 40.000 euro da Fondo Sviluppo di cui 10.000 euro a fondo perduto
- vittoria di due bandi quali "Effetto Eco" e "Milano 15 minuti"

2022

- Consolidamento delle linee di buisness e sviluppo nuove aree di intervento (Building, Community, Energy, Welfare)
- Creazione del modello di sviluppo delle CER ed inizio fase di scouting

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

4.1 CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
3	Soci Lavoratori

4.2 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Niccolo' Cerulli	Alessio Gallotta	Sofia Sabatino
Rappresentante di persona giuridica – società	No	No	No
Sesso	Maschio	Maschio	Femmina
Età	29	28	32
Data nomina	21/04/2021	21/04/2021	21/04/2021
Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	-	-	-
Numero mandati	1	1	1
Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	-	-	-
Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	No	No	No
Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili	Presidente	Vice Presidente	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica: atto fondativo, durata 3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media: 6 CDA, partecipazione 100%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

4.3 TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Sindaco Unico

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	30/04/2021	3	100,00	0,00
2021	Ordinaria	24/05/2021	3	100,00	0,00
2021	Ordinaria	09/09/2021	2	100,00	0,00
2022	Ordinaria	29/04/2022	4	100,00	0,00

Non vi sono particolari indicazioni.

La partecipazione è sempre stata attiva e le decisioni prese all'unanimità.

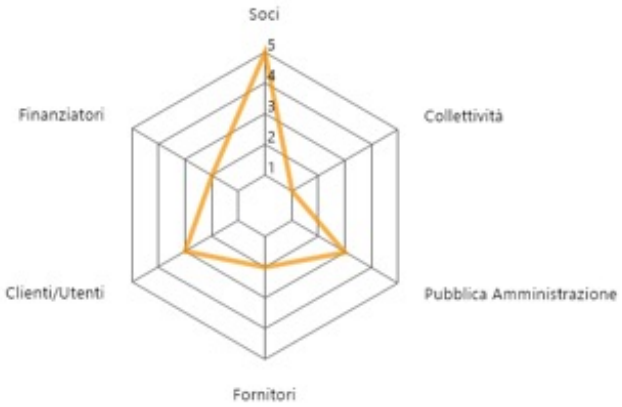
4.4 MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	nessun dipendente	Non presente
Soci	Coinvolti attraverso assemblee, cda e riunioni periodiche	5 - Co-gestione
Finanziatori	riunioni periodiche, invio materiali, partecipazione a convegni	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	riunioni periodiche, invio report, partecipazione ad eventi, coinvolgimento in attività specifiche	3 - Co-progettazione
Fornitori	Formazione, consulenza	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Co-progettazione, finanziamento, sostegno, coinvolgimento in iniziative ed eventi	3 - Co-progettazione
Collettività	divulgazione di contenuti tramite canali social e sportelli	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1 - Informazione

2 - Consultazione

3 - Co-progettazione

4 - Co-produzione

5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

-

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

5.1 TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
0	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

5.2 COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	0	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	0	0
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
0	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa
0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

5.3 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
10	contabilità	2	5,00	No	500,00
40	impresa sociale	1	40,00	No	1000,00
36	DM 140	1	36,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

5.4 CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti indeterminato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
7	Totale lav. autonomi
4	di cui maschi
3	di cui femmine

5.5 NATURA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAI VOLONTARI

Non vi sono volontari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	2693,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Terziario, commercio, servizi**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

0,00/0,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non abbiamo volontari**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

6.1 DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Sono state ingaggiate delle nuove risorse umane con l'obiettivo di ampliare le diverse aree in cui Insula Net opera per aumentare e migliorare la qualità del lavoro delle attività imprenditoriali della start up.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti): 100% dei soci/e giovani sotto i 35 anni. Dei 7 collaboratori, 4 uomini e 3 donne

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati): Non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0): Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più): Non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100): Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato: Attivazione sito internet per conoscere i servizi della cooperativa

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

- attivazione sportello energia dedicato alla cittadinanza in collaborazione con Legambiente Lombardia
- Incontri dedicati alla promozione delle Comunità Energetiche Rinnovabili

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più): Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti): Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati): Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare: Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione: Non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): Non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione

ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): Non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: Implementazione di un gestionale nell'ambito del building and facility management per agevolare l'apertura di ticket da parte delle strutture.

6.2 OUTPUT ATTIVITÀ

Le attività portate avanti dalla cooperativa sono servite principalmente per far conoscere le attività che abbiamo intenzione di svolgere, ingaggiare le comunità di riferimento sui temi del nostro oggetto sociale e partecipare ai processi territoriali in atto sapendo cogliere le sfide degli stakeholder.

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Sportello Energia; CER - eventi con comunità: civil week

6.3 ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI

Abbiamo continuato con l'attività dello Sportello Energia, in collaborazione con Legambiente Lombardia esportando il modello di Mosso a Cascina Nascosta. Il servizio gratuito rivolto alla cittadinanza vuole fornire informazioni utili a favorire l'efficientamento energetico di edifici e stili di vita.

6.4 OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

Aumentare la consapevolezza sull'impatto ambientale degli edifici; Promuovere azioni per ridurre l'impatto antropico in termini di emissioni e consumo di materia prima, illustrando anche i benefici economici che si possono generare; Fornire alla cittadinanza informazioni utili per promuovere acquisti sostenibili e modelli di produzione e consumo di energia sostenibile. Combattere la povertà energetica

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

La cooperativa non è in possesso di certificazioni.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il principale obiettivo dì gestione del 2022 era quello di riuscire a acquisire nuove risorse umane per poter aumentare il numero di progetti e migliorarne la qualità della gestione. Per questo motivo sono stati acquisiti 4 nuovi collaboratori per le aree building, energy, comunity e per la comunicazione

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Il principale fattore che ad oggi può impedire l'applicazione dei fini istituzionali e dell'oggetto sociale della cooperativa - impresa sociale è la carenza dei clienti e l'instabilità del flusso di cassa necessario per sostenere il lavoro dei soci. Le attività poste in essere per prevenire il fallimento del progetto imprenditoriale sono il consolidamento delle relazioni con gli stakeholder, la partecipazioni a bandi per finanziare attività e consolidare l'impresa, ricerca di clienti.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

7.1 PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	2.000,00 €	900,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	25.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	60.400,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	10.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	4.950,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.867,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	30.150,00 €	150,00 €	0,00 €
Totale riserve	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	11.306,72 €	-4.760,00 €	0,00 €
Totale Patrimonio netto	36.697,19 €	-4.609,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	11.306,72 €	-4.760,00 €	0,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	13.240,75 €	-4.760,00 €	0,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
Soci Lavoratori	30.150,00 €	150,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	102.507,54 €	0,00 €	0,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	61.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	59,50%	0,00%	0,00%

7.2 CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	4.950,00 €	70.555,80 €	75.505,80 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	25.000,00 €	2.000,00 €	27.000,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00%
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

non prevista

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

non prevista

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

8.1 TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

Nell'anno preso in considerazione è nata l'esigenza di avere a disposizione dei mezzi di trasporto aziendali. La scelta è ricaduta sui mezzi elettrici per limitare l'impatto sull'ambiente. Sono stati affittati da settembre, tramite la modalità di "Affitto annuale" tramite l'azienda Ecooltra, due scooter 100 cc elettrici. L'impatto dell'utilizzo degli scooter per i mesi da settembre a dicembre sono stati di 107,4 kw/h che corrispondono a 69 L di carburante al fronte di 92 L stimati se i mezzi fossero stati a benzina.

8.2 POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Sportello energia	Transizione energetica	Cascina Nascosta	comunità

8.3 INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	107,4	kw/h
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

9.1 TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

9.2 DESCRIZIONE SINTETICA DELLE ATTIVITÀ SVOLTE IN TALE AMBITO E DELL'IMPATTO PERSEGUITO ATTRAVERSO LA LORO REALIZZAZIONE

9.3 CARATTERISTICHE DEGLI INTERVENTI REALIZZATI

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Spazi in gestione e/o a disposizione per il terzo settore al fine di promuovere attività per il benessere delle comunità locali

Periferie area metropolitana di Milano

9.4 COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

Assemblee di condominio, iniziative informative e di divulgazione, Sportelli

9.5 EVENTI/INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
civil week	economia civile	Corvetto (milano)	Abitanti
Sportello energia	efficentamento energetico	Milano	Abitanti
Sportello condomini	abitare	Milano	Abitanti
Rete corvetto	attività terzo settore	Corvetto (milano)	ETS
Lampadina sospesa	povertà energetica	Milano	Consumatori
Iniziativa gestori	housing sociale	Milano	ETS ed enti pubblici
Per un pannello in più	energie rinnovabili	Milano	Abitanti
Cena Condivisa	empowerment comunitario	Via Padova	Abitanti
Rete Cers	comunità energetiche	Italia	Circoli di Legambiente
Anaci Day	Amministrazione condominiale	Sirmione	Amministratori di condominio
Assemblea dei circoli di Legambiente	ecologia	Milano	circoli di Legambiente
Corso social housing	social housing	Avanzi, Milano	Gestori sociali
Progetto plastic free	riciclo	Via Padova	Abitanti
Evento CER	Comunità energetiche rinnovabili	Mosso, Milano	Cittadini
Conferenza regionale della cooperazione	Cooperazione	Milano	Cooperative

9.5 INDICATORI

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

10.1 INDICAZIONI SU CONTENZIOSI/CONTROVERSIE IN CORSO CHE SONO RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

10.2 ALTRI ASPETTI DI NATURA SOCIALE, LA PARITÀ DI GENERE, IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, LA LOTTA CONTRO LA CORRUZIONE ECC.

10.3 INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI DEPUTATI ALLA GESTIONE E ALL'APPROVAZIONE DEL BILANCIO, NUMERO DEI PARTECIPANTI

Tutte le riunione e le deliberazioni di tutti gli organi sono state prese all'unanimità con il 100% della partecipazione

10. 4 PRINCIPALI QUESTIONI TRATTATE E DECISIONI ADOTTATE NEL CORSO DELLE RIUNIONI

10.5 LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ADOTTATO IL MODELLO DELLA L. 231/2001? NO

10. 6LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO IL RATING DI LEGALITÀ? NO

10.7 LA COOPERATIVA/IMPRESA SOCIALE HA ACQUISITO CERTIFICAZIONI DI QUALITÀ DEI PRODOTTI/PROCESSI? NO

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (MODALITÀ DI EFFETTUAZIONE DEGLI ESITI)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

11.1 RELAZIONE ORGANO DI CONTROLLO

Premessa
Il sindaco unico, nell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, ha svolto le funzioni previste dagli artt. 2403 e ss. c.c. e quelle previste dall'art. 10 D.Lgs. 3 luglio 2017, n. 112.
Relazione sull'attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2429, comma 2, c.c.
Nel corso dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 la mia attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del sindaco unico emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili, nel rispetto delle quali ho effettuato l'autovalutazione con esito positivo.

1. **Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.**
   Ho vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto e sul rispetto dei principi di corretta amministrazione.
   Ho partecipato alle assemblee dei soci ed alle riunioni del consiglio di amministrazione, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni disponibili, non ho rilevato violazioni della legge e dello statuto, né operazioni manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale.
   Ha acquisito periodicamente dall'organo amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, sull'eventuale impatto prodotto dai rincari delle utenze energetiche e sulle incertezze significative relative alla continuità aziendale nonché ai piani aziendali predisposti per far fronte a tali rischi ed incertezze nonché sulle operazioni di maggiore rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue controllate e, dalle informazioni in suo possesso, non ha osservazioni particolari da riferire.
   Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire.
   Ho acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di mia competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.
   Non sono pervenute denunzie dai soci ex art. 2408 c.c.
   Nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal sindaco unico pareri previsti dalla legge.
   Nel corso dell'esercizio non sono state effettuate segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 15 del D.L. 118/2021.
   Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.
2. **Vigilanza sull'impresa sociale ex art. 10 D.L. 3 luglio 2017 n. 112**
   Durante l'esercizio ho monitorato l'osservanza delle finalità sociali da parte

dell'Impresa Sociale, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli articoli 2, 3, 4, 11 e 13 del D.Lgs. 112/2017 e, a tal riguardo, non ho osservazioni particolari da riferire.
L'organo di amministrazione ha predisposto il bilancio sociale di "Insula Net - Società Cooperativa Impresa Sociale", ai sensi dell'art. 9, comma 2 del D.Lgs. 112/2017, secondo le linee guida adottate con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019.
Ai sensi dell'art. 10 comma 3 del D.Lgs. 112/2017 il Sindaco Unico attesta che il bilancio sociale è stato redatto in conformità alle linee guida di cui all'art. 9 comma 2.

1. **Osservazioni in ordine al bilancio d'esercizio**
   Ho esaminato il progetto di bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022, redatto avvalendosi delle esenzioni di cui all'art. 2435-ter C.C.., pertanto costituito dallo Stato patrimoniale e dal Conto economico, dal momento che in calce al primo risultino le informazioni previste dal primo comma dell'articolo 2427, numeri 9) e 16).
   Relativamente al progetto di bilancio, fornisco inoltre le seguenti ulteriori informazioni:
   _non essendo a me demandata la revisione legale del bilancio d'esercizio, ho vigilato sull'impostazione generale data allo stesso, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura, e a tale riguardo non ho osservazioni particolari da riferire;
   _per quanto a mia conoscenza, gli amministratori, nella redazione del bilancio, non hanno derogato alle norme di legge ai sensi dell'art. 2423, comma 4, c.c., ad eccezione della deroga effettuata per la valutazione dei crediti iscritti al valore presumibile di realizzo e dei debiti al valore nominale, esposta in Nota integrativa;
   ho verificato la rispondenza del bilancio d'esercizio ai fatti e alle informazioni di cui ho avuto conoscenza a seguito dell'espletamento dei miei doveri e non ho osservazioni al riguardo;
   _Nell'esercizio chiuso al 31/12/2022 ai sensi dell'art. 2426, n. 5 c.c. ho espresso il mio consenso all'iscrizione nell'attivo dello stato patrimoniale di costi di impianto e di ampliamento per euro 1.237.

Natura cooperativa della società
Per quanto attiene ai miei controlli pertinenti alla natura cooperativa della società, Vi riporto quanto segue.
La società cooperativa impresa sociale è iscritta all'Albo delle Società Cooperative n. C136019 nella sezione delle cooperativa a mutualità prevalente di cui agli art. 2512 e seguenti, categoria: cooperative di produzione e lavoro. In merito alla documentazione della condizione di prevalenza degli scambi mutualistici con i Soci relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2022, ai sensi dell'art. 2513 del Codice Civile, si segnala che la cooperativa ha intrattenuto scambi mutualistici con i propri soci, così come documentato dagli Amministratori in calce allo Stato Patrimoniale. A tal fine, in conformità all'art. 2513, comma 1 lett. b), del Codice Civile, si precisa che il costo del lavoro riferito ai soci sul totale del costo del lavoro presenta le seguenti percentuali:
Esercizio 2022 - Costo del lavoro da soci (€ 53.461) /costo del lavoro totale (€ 64.167) = 83,31%

Ai sensi dell'art. 2545 C.C., si conferma quanto esposto dagli Amministratori nella nota integrativa, in merito ai criteri seguiti nella gestione sociale nell'esercizio chiuso al 31/12/2022, per il perseguimento dello scopo mutualistico previsto dallo statuto, potendo al riguardo affermare che nell'esercizio in esame la cooperativa ha avviato un'attività di impresa di interesse generale e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in particolare nell'ambito di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita, interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy.
Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio
Il risultato netto accertato dall'organo di amministrazione relativo all'esercizio chiuso al 31/12/2022, come anche evidente dalla lettura del bilancio, risulta essere positivo per euro 11.307.

Sulla base di quanto sopra esposto e per quanto è stato portato a conoscenza ed è stato riscontrato dalla documentazione sociale, ritengo che non sussistano ragioni ostative all'approvazione del bilancio d'esercizio della Insula Net - Società Cooperativa Impresa Sociale chiuso al 31/12/2022, così come è stato redatto e proposto dal Consiglio di Amministrazione.

Milano, 14 aprile 2023
Il sindaco unico
Dott. Marco Mariani

INSULA NET

Smart Community Maker